

FORMATIONS PROFESSIONNELLES EN INDUSTRIE

2024 : quels formats de formations pour quels usages ?



1 Comprendre les attentes



À l'ère de la transformation digitale en industrie, l'accompagnement au changement est primordial.

Pour favoriser l'adhésion à une formation proposée, il convient de choisir le programme le plus adapté. Comment ? En prenant en compte les besoins et la personnalité de chaque apprenant.

2 Les différents formats



LA VIRTUAL CLASS

Pour lier gain de temps et efficacité.

Flexibilité du format, rythme établi, interactivité et accompagnement par le formateur.



LE DIGITAL LEARNING

Pour des formations autonomes et accessibles.

Gain de temps, formation à son rythme, adaptabilité et modularité des supports et autonomie de l'apprentissage.



LE PRÉSENTIEL

Pour réengager, regrouper et réseauter.

Favorisation de la concentration et des échanges, interactivité et adaptabilité du formateur.



LE BLENDED LEARNING

Pour lier autonomie et accompagnement renforcé via un apprentissage hybride (mixte synchrone + asynchrone).

Complémentarité des modalités pédagogiques, expérience collaborative, interactivité et formations en continu.

Choix possible pour plus de personnalisation :

- Inter-entreprise (plusieurs entreprises se rejoignant autour d'un même thème de formation).
- Intra-entreprise (une seule entreprise avec plusieurs de leurs collaborateurs).

- Augmentation de l'engagement des apprenants
- Conduite du changement optimisée
- Montée en compétences efficiente

3 Points d'attention

- S'assurer que le programme proposé est en adéquation avec les besoins et les attentes.
- Veiller à la validation des compétences en mettant en place des tests d'évaluation.
- Mesurer la formation pour permettre l'amélioration continue du programme et du formateur.

